

Дополнительные меры социальной поддержки в отношении работников, работающих в ГБДОУ Санкт-Петербурга 2023

Основание:

Социальный кодекс Санкт-Петербурга

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 №773 «О мерах по реализации главы 9 «Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»

Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»

В соответствии с:

Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 08.11.2013 №2591-р «О порядке и сроках предоставления государственными образовательными учреждениями, находящимися в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга, сведений о работниках, имеющих право на получение дополнительных мер социальной поддержки»

Административным регламентом Комитета по образованию по предоставлению государственной услуги: предоставление денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в пять лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга - педагогическим работникам государственных образовательных учреждений и медицинским работникам, для которых государственные образовательные учреждения являются основным местом работы (письмо Комитета по образованию от 11.09.2014 №03-19-2489/14-0-1)

Вид дополнительных мер социальной поддержки	Категория работников	Срок	Основание
Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах пассажирского транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт-Петербурге	Молодые специалисты со стажем педагогической работы до 3 лет	На 24 месяца со дня приема на работу	Ст.45 п.5 Социальный кодекс
Ежемесячная выплата к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу): Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании - 2000р. Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена - 1500р.	Молодые специалисты - в возрасте до 30 лет, впервые поступившие на работу в течение года после окончания образовательного учреждения среднего профессионального либо высшего профессионального образования очной формы обучения и заключившим трудовой договор по специальности	На 24 месяца со дня приема на работу	Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (прил.4)
Родительская плата не взимается.	Сотрудники, имеющие детей дошкольного возраста, у которых один из родителей занимает штатную должность в ГБДОУ	11а период с даты зачисления ребенка до прекращения образовательных отношений	Ст. 10 п.6 Социальный кодекс
Денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы за счет средств бюджета Санкт-Петербурга предоставляется.	Педагогические работники	Единоновременно 1 раз в 5 лет	Ст.45 п.6 Социальный кодекс

Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки работников государственных учреждений, предусмотренных настоящей главой, устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

Дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей главой, предоставляются работникам по основному месту работы. При исполнении работником должностных обязанностей по совместительству дополнительные меры социальной поддержки, на которые работник имеет право в соответствии с настоящей главой, предоставляются по месту основной работы.